

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η ΑΝΑΛΥΤΙΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΑΕ τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις του Μέρους II του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης ιδίως λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η εταιρεία με βάση την υιοθετηθείσα πολιτική της για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία δηλώνει ότι στο στρατηγικό πλαίσιο της, περιλαμβάνονται τα ακόλουθα :

1. Απαγορεύεται και δεν είναι ανεκτή, οποιαδήποτε μορφή βίας, σεξουαλικής παρενόχλησης ή άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, από οποιονδήποτε, κατά τη διάρκεια ή εξ αφορμής της εργασίας ή με πρόσχημα αυτήν, τόσο εντός του χώρου και χρόνου εργασίας όσο και εκτός αυτής, συμπεριλαμβανομένων των μετακινήσεων του εργαζομένου/ης από και προς αυτήν αλλά και των λοιπών εκδηλώσεων και δραστηριοτήτων (εκπαίδευση, διάλειμμα κλπ.) που σχετίζονται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την εργασία, ακόμη και αυτών που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

2. Σε περίπτωση που υπάρξει περιστατικό βίας ή παρενόχλησης κάθε θιγόμενο πρόσωπο ενημερώνει τον ορισθέντα σύνδεσμο της εταιρείας, ο οποίος, πέραν της διερεύνησης του περιστατικού, καθοδηγεί για τις ενέργειες και τα δικαιώματά του καθώς και για τα στοιχεία των αρμοδίων αρχών, στις οποίες έχει δικαίωμα να προσφύγει (Επιθεώρηση Εργασίας, Συνήγορος του Πολίτη). Παράλληλα πληροφορεί τον θιγόμενο για τη δυνατότητα καταγγελίας στο αυτοτελές τμήμα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.), μέσω και της τηλεφωνικής γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας να μπορούν να επικοινωνούν με την Γραμμή SOS 15900 της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων. Κάθε καταγγελία ή αναφορά σχετικά με περιστατικά βίας ή παρενόχλησης διερευνάται από την εταιρεία χωρίς χρονοτριβή, με αμεροληψία με βάση τις αρχές της εμπιστευτικότητας, της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας και των προσωπικών δεδομένων των εμπλεκομένων. Η εταιρεία παρέχει τη συνεργασία της και κάθε σχετική πληροφορία, εφόσον ζητηθεί, στις αρμόδιες αρχές, δημόσιες, διοικητικές ή δικαστικές αρχές, κατά την έρευνα περιστατικού βίας ή παρενόχλησης ή παρεμφερούς συμπεριφοράς.

3. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί περιστατικό βίας ή παρενόχλησης, η εταιρεία, σύμφωνα με το νόμο, λαμβάνει τα κατά περίπτωση πρόσφορα μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να παρεμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο συμβάν. Στα μέτρα αυτά ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος, περιλαμβάνονται μεταξύ των άλλων η σύσταση συμμόρφωσης, η αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμη και η καταγγελία της σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας του καταγγελλομένου λόγω υπαιτιότητας του.

4. Κάθε εργαζόμενος στην εταιρεία, συμπεριλαμβανομένων των απασχολούμενων με σύμβαση έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έμμισθης εντολής, των απασχολούμενων μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, καθώς και των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, που υφίσταται περιστατικό βίας και παρενόχλησης σε βάρος του, έχει τα δικαιώματα που ορίζονται στο άρθρο 12 παρ. 3 του ν. 4808/2021.

5. Ως προσωπικό αναφοράς («σύνδεσμος») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία ορίζεται η Κατερίνα Βαμβακά. Τυχόν καταγγελία μπορεί να γίνει από το θιγόμενο πρόσωπο ηλεκτρονικά στη διεύθυνση kvamvac@analytical.gr ή τηλεφωνικά στο τηλέφωνο 6932464822.

5. Ο κανονισμός, ο οποίος αναρτήθηκε στον πίνακα ανακοινώσεων της εταιρείας και κοινοποιήθηκε ηλεκτρονικά σε όλους τους εργαζομένους, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των πάσης φύσεως συμβάσεων που έχουν καταρτισθεί ή πρόκειται στο εξής να καταρτισθούν με τους καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχολούμενους στην εταιρεία.

Αμφότερα τα μέρη συνομολογούν ότι οι ανωτέρω οδηγίες αποτελούν έγγραφη αποτύπωση των όρων της σύμβασης αορίστου χρόνου, οι οποίοι έχουν γίνει αποδεκτοί και τηρούνται από αμφότερα τα μέρη από ενάρξεως της εργασιακής σχέσης και δεν αποτελούν τροποποίηση των όρων της.

Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ